

# GERENCIAMENTO DA COMPLEXIDADE EM GERENCIAMENTO DE PROJETO

## ***Descrição do Curso***

O Cynefin framework é agora uma prática atual no mundo inteiro. Ele configurou níveis organizacionais e dentro de varias industrias.

Dave Snowden, seu fundador, utiliza em programas de Master para mostrar aos estudantes como é possível reduzir a complexidade em gerenciamento de projetos e de programas, de gerenciar efetivamente, assim também que de controlar. Encontramos esse método colocado em pratica em publicações Prince II Agile.

## ***Objetivos***

- Compreender as bases de ferramentas Cynefin e sua aplicação a gestão de projeto e de programa.
- Saber como aplicar varios métodos para explorar a complexidade.
- Compreender as ligações entre complexidade e gestão de projeto.
- Compreender os novos métodos de cartografia de atitudes (indicador principal) para oposição ao comprimento (um indicador de atrazo) e os papeis de alerta antecipados dentro da gestão de programas.

- Uma apreciação da representação multi-camadas <> ou em tempos reais da cultura organizacional e programática e de seu impacto sobre a sua atuação.

### ***Parra Quem***

- Chefes de projetos
- Universitários interessados ao tema
- Diretores com esse tipo de responsabilidade

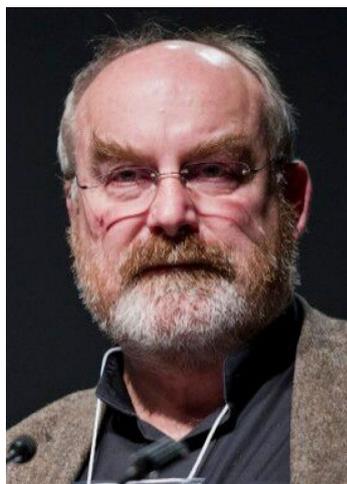
### ***Tarifas dos Cursos***

Taxa normal: 800 CHF

### ***Duração***

1 dia

### ***Instrutor***



Dave Snowden

Fundador e científico principal da Cognitive Edge. Seu trabalho tem uma magnitude internacional, governamental e industrial. Ele si interessa a estratégias e a tomar decisões organizadas. ele e o pioneiro da utilização a utilização de antropologia, neurociência e dos sistemas complexos adaptativos na empresa. Ele é um orador principal renomado dentro de uma multidão de sujeitos e é sobre tudo conhecido por seu cinismo pragmático e seu estilo iconoclasta.

Cadeira convidada das universidades de Pretoria e Politécnico de Hong Kong e pesquisador convidado da universidade de Warwick. Membro importante do instituto de defesa e estudos estratégicos da universidade de Nanyang e do colégio do serviço cívico de Singapura . Sua publicação com Boone sobre as

qualidades de líder fez a cobertura da Harvard Business Review em novembro de 2007 e venceu o premio de academias gestão do melhor propiciou do ano.

Ele também venceu o premio especial da academia de originalidade por suas procuradas sobre gestão do saber. Ele é membro da redação de várias publicações no campo de gestão do saber e é editor chefe de E:CO. Em 2006, ele foi editor do programa de procura EPSRC (UK) sobre emergência e em 2007 si integrou na comissão de revisão e procura científica complexa.

Anteriormente, ele trabalhou na IBM como diretor de gestão do saber e fundou o centro de Cynefin da complexidade organizacional. Durante esse período, IBM selecionou 6 pesquisadores<>para uma campanha publicitária internacional. antes disso, ele teve varias posições de administrações dentro da industria de serviços.