



מורכבות בניהול פרויקטים ותכניות

תיאור הקורס

נמצאת בשימוש ברחבי העולם בהקשרים מגוונים כמו חדרי ישיבות של Cynefin framework שיטת ברחובות העיר. מקבלי ההחלטות SWAT בתי אופנה בינלאומיים, צוותי פיתוח תוכנה וצוותי מיישמים אותה בכל רמות הארגון ובכל ענף כמעט.

יראה בכיתת אמן בת Cynefin framework והיוצר של שיטת Cognitive Edge מייסד Dave Snowden , יום אחד כיצד התחום המורכב של ניהול פרויקטים ותכניות, ניתן לפישוט, לניהול ולבקרה יעילה.

הוערך לאחרונה כמאמר השלישי הכי (Complex Acts of Knowing) השימוש המקורי בניהול ידע על ישומי המנהיגות של השיטה זכתה למספר פרסי HBR מצוטט בתחום וכתבת השער של הצטיינות. השיטה דורגה כיישום המעשי הראשון של מדע המורכבות לנושאים עסקיים. לאחרונה שנעשה בו שימוש ישיר בשיטה לניהול פרויקט. Prince II Agile נעשה שימוש בשיטה בפרסום של Prince II בקרוב תיפתח תוכנית חדשה מרובת לקוחות לפתוח שיטות וכלים עבור גרסה חדשה של המתייחס לגוף רחב יותר של ידע ונסיון. המורכבות היא שינוי תבנית חשיבה מרכזי מחשיבה מערכתית, אשר שלטה בעשורים האחרונים ועובדת מתוך בסיס במדעי הטבע, לגישה אקולוגית, לא מטאפורה הנדסית של הארגון ושוקיו.

תוצאות הלמידה

ויישומה לפרויקט וניהול התוכנית. Cynefin framework תבין את היסודות של שיטת [?]

‏ תלמד כיצד ליישם מספר מתודולוגיות לניווט במורכבות.
‏ תבין את הקשרים המורכבים בין המורכבות וניהול הפרויקט.
‏ ואת תפקידן (a lag indicator) לעומת ציות (lead indicators) ‏ תבין שיטות חדשות של מיפוי עמדות של התראות על הצפוי בניהול התוכנית.
‏ או ייצוג רב-שכבתי בזמן אמת של תרבות ארגונית ותכניתית 'fractal' ‏ תלמד להעריך את ה והשפעתה על הביצועים.

למי מיועד הקורס

‏ מנהלי פרויקטים ‏
‏ אנשי אקדמיה המתעניינים בנושא ‏
‏ מנהלים בעלי אחריות רלבנטיות ‏

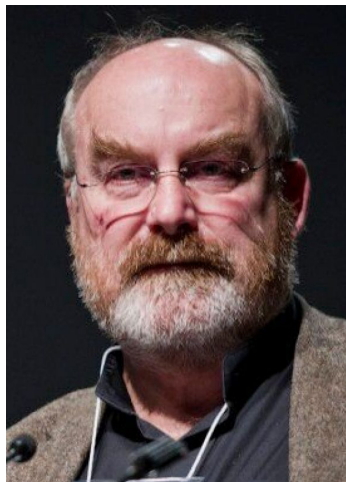
מחירי הקורסים

CHF המחיר הרגיל: 800

משך הקורס

1 day

המרצה



Dave Snowden

עבודתו היא בינלאומית בטבעה ומכסה Cognitive Edge המייסד והמנהל המדעי הראשי של ארגוני ממשלה ותעשייה. עבודתו מתייחסת לנושאים מורכבים הקשורים לאסטרטגיה, לקבלת החלטות ארגוניות. הוא היה חלוץ הגישה המדעית מבוססת לארגונים המסתמכת על אנתרופולוגיה, מדעי המוח ותיאוריית מערכות מורכבות מסתגלות. הוא נואם פופולארי ומלהיב על מגוון נושאים, וידוע בציניות הפרגמטית ובסגנון הנון-קונפורמיסטי שלו.‏הוא מחזיק בתפקידי אורח באוניברסיטאות של פרטוריה ואוניברסיטת פוליטכניק בהונג קונג, כמו גם

עמית אורח באוניברסיטת וורוויק. הוא עמית בכיר במכון לביטחון ומחקרים אסטרטגיים על Boone באוניברסיטת נניאנג ובמכללה לשירות אזרחי בסינגפור. המאמר שכתב יחד עם בנובמבר 2007 וגם זכה בפרס Harvard Business Review מנהיגות היה מאמר השער של האקדמיה לניהול עבור המאמר המעשי הטוב ביותר באותה שנה.^[2] קודם לכן, הוא זכה בפרס מיוחד מן האקדמיה על מקוריות עבודתו בניהול ידע. הוא חבר מערכת של כמה כתבי עת בשנת 2006 הוא E: CO. אקדמיים ומשתמשים בתחום ניהול ידע, והוא העורך הראשי במשרדי בריטניה) עם הופעתה ובשנת 2007 מונה לחבר פאנל) EPSRC היה מנהל תוכנית המחקר ארה"ב) על מחקר במדעי המורכבות. לפני זה^[3] עבד עבור יבמ, שם היה מנהל) NSF הבוחנים של (Centre for Organisational Complexity) למורכבות ארגונית Cynefin המוסד לניהול ידע וייסד את מרכז במהלך אותה תקופה הוא נבחר על ידי יבמ כאחד משישה הוגים "לפי דרישה"; (Complexity); עבור מסע פרסום רחב ברחבי העולם. לפני כן עבד במגוון תפקידים אסטרטגיים וניהוליים במגזר השירותים.