



GESTION DE LA COMPLEXITÉ EN GESTION DE PROJET

Descriptions des Cours

Le Cynefin framework est maintenant une pratique courante dans le monde entier. Il a été mis en place à plusieurs niveaux organisationnels et dans de nombreuses industries.

Dave Snowden, son fondateur, l'utilise dans des programmes de Master pour montrer aux étudiants comment il est possible de réduire la complexité en gestion de projets et de programmes, de la gérer efficacement ainsi que de la contrôler.

On retrouve cette méthode mise en pratique dans les publications Prince II Agile.

Objectifs

- Comprendre les bases de l'outil Cynefin and son application à la gestion de projet et de programme.
- Savoir comment appliquer plusieurs méthodologies pour explorer la complexité.
- Comprendre les liens entre la complexité et la gestion de projet.
- Comprendre de nouvelles méthodes de cartographie des attitudes (indicateurs principaux) par opposition à la conformité (un indicateur de retard) et le rôle des alertes anticipatives dans la gestion des programmes.

- Une appréciation de la représentation multi-couches «fractale» ou en temps réel de la culture organisationnelle et programmatique et de son impact sur la performance.

Pour Qui

- Chefs de projet
- Universitaires intéressés par ce thème
- Directeurs avec ce type de responsabilités

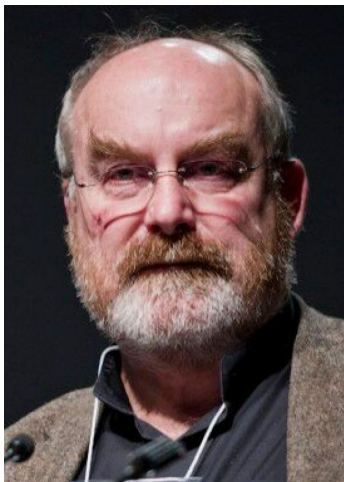
Tarifs des Cours

Prix Normal: 800 CHF

Durée

1 jour

Enseignant



Dave Snowden

Fondateur et scientifique principal de la Cognitive Edge. Son travail a une ampleur internationale, gouvernementale et industrielle. Il s'intéresse à la stratégie et à la prise de décision organisationnelle. Il est le pionnier de l'utilisation de l'anthropologie, de la neuroscience et des systèmes adaptifs complexes en entreprise. Il est un orateur principal renommé dans une multitude de sujets et est surtout connu pour cynisme pragmatique et son style iconoclaste.

Chaire invitée des universités de Pretoria et Polytechnique de Hong Kong et chercheur invité à l'université de Warwick. Membre important de l'institut de défense et d'études stratégiques de l'université de Nanyang et du collège de

service civique de Singapour. Sa publication avec Boone sur les qualités des leaders a fait la couverture de la Harvard Business Review en novembre 2007 et a remporté le prix de l'académie de management du meilleur professionnel dans la même année.

Il a aussi remporté le prix spécial de l'académie de l'originalité pour ses recherches sur la gestion du savoir. Il est membre de la rédaction de plusieurs publications dans le domaine de la gestion du savoir et est rédacteur en chef de E :CO. En 2006, il était directeur du programme de recherche EPSRC (UK) sur l'émergence et en 2007 a intégré le comité de révision de la recherche scientifique complexe.

Auparavant, il travaillait chez IBM en tant que Directeur de la gestion du savoir et a fondé le centre Cynefin de la complexité organisationnelle. Pendant cette période, IBM a sélectionné 6 chercheurs « sur demande » pour une campagne publicitaire internationale. Avant cela, il a eu plusieurs postes de direction dans l'industrie des services.